

แผนการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



โรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นแผนการบริหารงานที่ใช้เป็นขอบข่ายในการ ทำงาน ที่ทำให้ครู และบุคลากรทางการศึกษาที่ทำหน้าที่ในการปฏิบัติงานในโรงเรียนได้ศึกษากฎระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจน แนวปฏิบัติงานของกลุ่มบริหารงานบุคคล เพื่อที่ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนจะได้นำไปปฏิบัติให้ ถูกต้องและสามารถปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองภารกิจของโรงเรียนและกลุ่มบริหารงานบุคคล เพื่อให้การ ดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่น

โรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนบริหารงานของกลุ่มบริหารงานบุคคลเล่มนี้จะ เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติการของครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนต่อไป

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ข้อมูลทั่วไปของโรงเรียน

1

ข้อมูลเกี่ยวกับสถานศึกษา

2

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

7

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

11

ข้อมูลทั่วไป

1. สภาพทั่วไปของโรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์

1.1 ชื่อสถานศึกษา โรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์

ตั้งอยู่เลขที่ 177 หมู่ที่ 3 ตำบลวังทอง อำเภอวังสมบูรณ์ จังหวัดสระแก้ว รหัสไปรษณีย์ 27250

โทรศัพท์ 037-449903 โทรสาร 037-449903

E-mail klongyaiin@gmail.com Website <http://www.klongyaiin.ac.th/>

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต 1

1.2 เปิดสอนตั้งแต่ระดับ ชั้นอนุบาลปีที่ 2 ถึงระดับ ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3

- | | | |
|---------------------|------------|--------------------------|
| 1.3 มีพื้นที่บริการ | หมู่ที่ 3 | บ้านคลองยายอินทร์ |
| | หมู่ที่ 8 | บ้านถวายนเฉลิมพระเกียรติ |
| | หมู่ที่ 14 | บ้านวังหิน |

2. ข้อมูลด้านการบริหาร

2.1 ชื่อ-สกุล ผู้บริหารสถานศึกษา นางสาวสิริยารัตน์ อุดมรัตน์

วุฒิปริญญาโท สาขา การบริหารการศึกษา

ดำรงตำแหน่งที่โรงเรียนนี้ตั้งแต่ 7 ตุลาคม 2565

3. วิสัยทัศน์

โรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์ มุ่งพัฒนาสู่โรงเรียนคุณภาพ นักเรียนมีอาชีพ พร้อมศึกษาต่อตามรอยวิถีไทย ห่างไกลยาเสพติด โดยชุมชนมีส่วนร่วม

4. พันธกิจ

1. จัดกระบวนการเรียนการสอนตามมาตรฐานหลักสูตร
2. ส่งเสริมและพัฒนาทักษะอาชีพพื้นฐาน ในการประกอบอาชีพและศึกษาต่อ
3. ส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียนให้มีความเป็นเลิศทางวิชาการใช้เทคโนโลยีอย่างสร้างสรรค์
4. พัฒนาผู้เรียนให้มีคุณธรรมจริยธรรมน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและห่างไกลยาเสพติด
5. ส่งเสริมสนับสนุน ให้ชุมชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา

5. เป้าประสงค์

1. โรงเรียนมีหลักสูตรการเรียนการสอนที่ได้มาตรฐานหลักสูตร
2. ผู้เรียนมีทักษะวิชาชีพพื้นฐาน ในการประกอบอาชีพ และศึกษาต่อตามความถนัด
3. ผู้เรียนมีความรู้ทักษะความเป็นเลิศทางวิชาการและใช้เทคโนโลยีอย่างสร้างสรรค์
4. ผู้เรียนมีคุณธรรมจริยธรรมและห่างไกลยาเสพติด
5. ชุมชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สนับสนุนทรัพยากรในการจัดการศึกษา

6.จุดเน้น

1. ปฏิรูปกระบวนการจัดการศึกษาสู่มาตรฐานการศึกษา
2. พัฒนาครูและบุคลากรให้เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้
3. ส่งเสริมทักษะวิชาชีพ จากภูมิปัญญาท้องถิ่น
4. ส่งเสริมการเรียนรู้ต่อระดับมัธยมศึกษาตอนปลายสายอาชีพและจัดการศึกษาเพื่อการมีทำ เพื่อสร้างรายได้ในการดำรงชีวิต
5. บริหารการจัดการศึกษาแบบมีส่วนร่วม โดยประสานความร่วมมือกับองค์กรเครือข่ายและชุมชน

7.เอกลักษณ์/อัตลักษณ์ของโรงเรียน นาฏศิลป์ไทย หมายถึง เมื่อนักเรียนได้ปฏิบัติตามอัตลักษณ์ของโรงเรียนจะให้นักเรียนเป็นผู้มีความประพฤติดี อยู่ในกรอบระเบียบวินัย และรู้จักมารยาท การปฏิบัติตน มีความอ่อนหวาน ใจเย็น เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ทั้งที่อยู่ในโรงเรียนและในสังคม

8.ข้อมูลเกี่ยวกับสถานศึกษา

ตราและสัญลักษณ์โรงเรียน



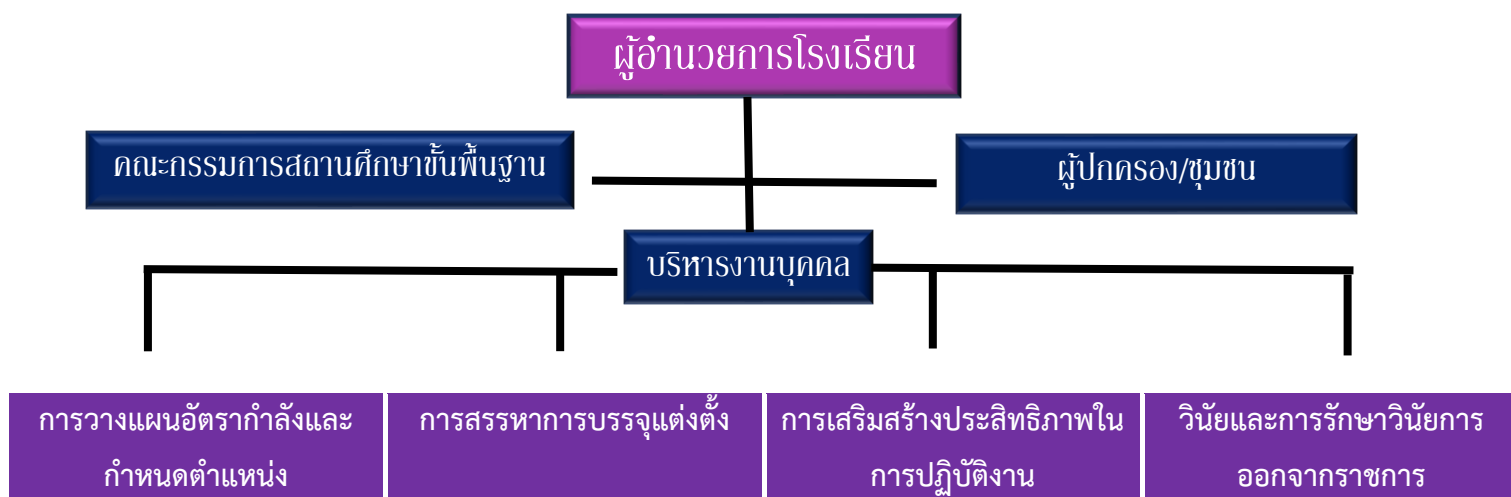
- | | |
|-----------------------|--|
| - คำขวัญของโรงเรียน | “เรียนดี คุณธรรมเด่น เน้นทักษะอาชีพ” |
| - อัตลักษณ์ | มารยาทงาม |
| - เอกลักษณ์ | นาฏศิลป์ |
| - สีประจำโรงเรียน | เหลือง - ม่วง |
| - อักษรย่อของโรงเรียน | ค.อ. |
| - ปรัชญาของโรงเรียน | ปัญญา นรานุ รตน ปัญญาเป็นแก้วอันประเสริฐของคนดี |
| - คติธรรม | สุขา สังฆสสะ สามัคคี (ความพร้อมเพรียงของหมู่คณะ นำมาซึ่งความสุข) |
| - ปณิธาน | |

โรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์ เป็นสถาบันการศึกษา จะทำหน้าที่จัดการศึกษาให้ผู้เรียนเป็นผู้มีคุณภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม มีระเบียบวินัยในตนเอง มีความตั้งใจใฝ่เรียนรู้และรักการทำงาน น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตได้อย่างมีคุณภาพและมีความสุข

แผนผังโรงเรียน



โครงสร้างการบริหารงานโรงเรียนบ้านคลองยาอินทร์



9.คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์

1. นางสาวสินีรัชต์ ภักมี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธานกรรมการ
2. นายชาญชัย เลียงวัฒนกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
3. นายเกียรติศักดิ์ ศรีสังวาลย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
4. ร.ต.ท. มนต์ กระจาดเงิน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
5. นายจรูญ ต้นมี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
6. นายนิวัฒน์ พาพรหมพฤษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
7. นายบัวลัน พวงไพล์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
8. นางสาววาสนา นามเหลา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
9. นางสาวเนตรนภา แฝ่งคอนสานผู้แทนศิษย์เก่า		กรรมการ
10. นางสุพัตรา คงสา	ผู้แทนผู้ประกอบการ	กรรมการ
11. นางสาวศศิประภา ภักมี	ผู้แทนครู	กรรมการ
12. นายจำลอง คำคม	ผู้แทนองค์กรชุมชน	กรรมการ
13. นายนิวัฒน์ พาพรหมพฤษ์	ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	กรรมการ
14. พระอนงค์ เขมรโต	ผู้แทนพระภิกษุสงฆ์ หรือองค์กรศาสนาอื่น	กรรมการ
15. นางสิริยารัตน์ อุดมรัตน์	ผู้อำนวยการโรงเรียน	กรรมการและเลขานุการ

10. ข้อมูลนักเรียน

ปัจจุบันโรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์มีจำนวนนักเรียนจำแนกตามระดับชั้นที่เปิดสอนดังนี้

ระดับชั้นเรียน	จำนวนห้อง	เพศ		รวม	อัตราส่วน ครู:นักเรียน
		ชาย	หญิง		
อนุบาล 2	1	8	8	16	1
อนุบาล 3	1	8	12	20	1
ป.1	1	11	12	23	1
ป.2	1	10	12	22	1
ป.3	1	12	10	22	1
ป.4	1	11	12	23	1
ป.5	1	12	13	25	1
ป.6	1	14	13	27	1

ระดับชั้นเรียน	จำนวนห้อง	เพศ		รวม	อัตราส่วน ครู:นักเรียน
		ชาย	หญิง		
ม.1	1	17	13	30	2
ม.2	1	12	13	25	2
ม.3	1	14	11	25	2
รวมทั้งหมด	11	129	129	258	1:21

11. ข้อมูลบุคลากร

ประเภทบุคลากร	เพศ		ระดับการศึกษาสูงสุด			อายุเฉลี่ย (ปี)	ประสบการณ์สอนเฉลี่ย (ปี/เดือน)
	ชาย	หญิง	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	สูงกว่า ป.ตรี		
ผู้อำนวยการ	0	1	0	0	1	40	2
ครูประจำการ	2	12	0	11	1	35	10
ครูอัตราจ้าง/พนักงานราชการ	0	0	0	0	0	0	0
ธุรการ	1	0	0	1	0	40	15
ครูพี่เลี้ยงเด็ก	0	1	0	1	0	1	1
นักการ/ภารโรง	1	0	1	0	0	40	1
รวม	4	14	1	14	2		

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2568

ด้วยทางโรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์ ได้มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นมาตรการจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองภารกิจ ของโรงเรียน โดยยึดหลักการกระจายอำนาจ ระบบคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การบริหารจัดการ มีความคล่องตัว เกิดความอิสระในการปฏิบัติงานภายใต้กฎหมาย ระเบียบปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานได้รับการพัฒนา มีความรู้ความสามารถ มีขวัญกำลังใจ นำไปสู่การบริการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักการบริหารมุ่งผลสัมฤทธิ์ซึ่งส่งผลต่อคุณภาพการศึกษาของผู้เรียน และเพื่อสนองนโยบาย การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติ และในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ ซึ่งทรัพยากรมนุษย์เป็นปัจจัยขับเคลื่อนสำคัญในการยกระดับ การพัฒนาประเทศในทุกมิติ ไปสู่เป้าหมายการเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เพื่อให้การพัฒนากำลังคนสอดคล้องกับ ความต้องการและรองรับการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ปัจจัยด้านคน จึงเป็นส่วนสำคัญและมีบทบาทที่จะขับเคลื่อนทำให้การปฏิรูปการศึกษาประสบผลสำเร็จ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลในแต่ละด้าน วิทยาลัย

โรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์ มุ่งมั่นพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ มีระเบียบวินัย จรรยาบรรณวิชาชีพ มีขวัญ กำลังใจ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความมั่นคงและก้าวหน้าในวิชาชีพมุ่งมั่น สร้างสรรค์พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่ความเป็นมืออาชีพ

พันธกิจ

1. ส่งเสริม สนับสนุน ข้าราชการครูและบุคลากรให้มีการพัฒนาความรู้ความสามารถตามมาตรฐานวิชาชีพ
2. ปลุกจิตสำนึกข้าราชการครูและบุคลากรในการปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานวิชาชีพ
3. สร้างขวัญ กำลังใจ ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรให้มีความมั่นคงและก้าวหน้าในวิชาชีพ
4. สนับสนุนการจัดสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูล
5. พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรให้มีคุณภาพและมีสมรรถนะตรงตามสายงาน
6. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมในการทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ และ ดำเนินชีวิตตามปรัชญาตามเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าประสงค์

1. ข้าราชการครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถตามมาตรฐานวิชาชีพ

2. ข้าราชการครูและบุคลากรปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานวิชาชีพส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของ ผู้เรียนเป็นสำคัญ

3. ข้าราชการครูและบุคลากรมีขวัญ กำลังใจ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้มีความมั่นคงและก้าวหน้าใน วิชาชีพ

4. สร้างเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ ความซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ที่รับมอบหมายและความรับผิดชอบต่อส่วนรวม

โรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์ มีแนวทางในการดำเนินการ ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

1. ด้านการวางแผนกำลังคน

1.1 วางแผนอัตรากำลังและบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สอดคล้องกับความต้องการจำเป็นตามพันธกิจของโรงเรียน

1.2 จัดทำข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับข้อมูลการสอนตามมาตรฐานวิชาเอก ตามกรอบโครงสร้าง ของหลักสูตร และจัดทำฐานข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารายบุคคล เพื่อใช้ในการบริหารอัตรากำลัง

1.3 จัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ระยะ 10 ปี

1.4 สรรหาและคัดเลือกบุคลากรโดยยึดหลักความรู้ความสามารถ คุณลักษณะที่เหมาะสม กับงาน ควบคู่กับการเป็นคนดีคนเก่ง ด้วยวิธีการที่หลากหลาย เป็นธรรมและโปร่งใส

1.5 ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาให้ทราบโดยทั่วกันในหลายช่องทาง

1.6 แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาครบถ้วนตามองค์ประกอบ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

2. ด้านการพัฒนาบุคลากร

2.1 ดำเนินการตามแผนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง ให้สอดคล้องตามความจำเป็น และความต้องการในการพัฒนา เพื่อเพิ่มศักยภาพในการพัฒนา

2.2 ดำเนินการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

2.3 ส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ

2.4 ส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาตนเองให้สูงขึ้น โดยใช้วิธีการที่หลากหลาย ตามความต้องการจำเป็น

3. ด้านการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ

3.1 ส่งเสริม สนับสนุนการมีหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

3.2 ส่งเสริม สนับสนุนการปรับระดับชั้นงาน การเปลี่ยนสายงาน และกลุ่มงานของลูกจ้างประจำ

4. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

4.1 การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความสะอาด สวยงาม เหมาะแก่การปฏิบัติงาน มีวัสดุอุปกรณ์ที่ทันสมัย สามารถอำนวยความสะดวกเพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เช่น โต๊ะเก้าอี้เครื่องคอมพิวเตอร์พร้อมเครื่องปริ้นเตอร์เครื่องถ่ายเอกสาร เครื่องสแกน อินเทอร์เน็ตความเร็วสูง ฯลฯ

4.2 การให้ของขวัญวันเกิดบุคลากร โดยใช้ชื่อกิจกรรม “สร้างขวัญกำลังใจ” โดยโรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์ จะมอบของขวัญให้แก่บุคลากรที่เกิดในแต่ละเดือน รวมทั้งเจ้าหน้าที่

4.3 การตรวจสุขภาพประจำปี โดยโรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์ ได้ประสานโรงพยาบาลประจำจังหวัด มาตรวจสุขภาพประจำปีให้แก่บุคลากร เป็นประจำทุกปีโดยไม่ต้องทรงจ่าย ทางโรงพยาบาล จะนำไปเบิกจ่ายโดยตรงกับกรมบัญชีกลาง

4.4 มีเงินสวัสดิการดูแลบุคลากรและครอบครัว โรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์ เพื่อช่วยเหลือบุคลากรและครอบครัวในกรณีต่าง ๆ ดังนี้

4.4.1 กรณีเสียชีวิต ตนเอง คู่สมรส บุตร บิดา มารดา ของตนเอง และของคู่สมรส

4.4.2 กรณีเจ็บป่วยโดยต้องนอนพักรักษาตัว ณ โรงพยาบาล ตนเอง

4.4.3 การเลี้ยงส่งบุคลากรของโรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์ เช่น กรณีย้าย เกษียณอายุราชการ หรืออื่น ๆ

4.4.4 การจัดกิจกรรมสังสรรค์เช่น วันขึ้นปีใหม่ งานรื่นเริงต่าง ๆ ที่เป็น ภาพรวมขององค์กร ให้จ่ายตามความจำเป็นและเหมาะสมขึ้นอยู่กับสถานที่จัดเลี้ยง

4.4.5 การจัดสวัสดิการเพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรใน ปีละ 1 ครั้ง เช่น เสื้อทีม เป็นต้น

5. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

5.1 ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งมีการควบคุม กำกับ ดูแลให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

5.2 ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินผลการปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

5.3 ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้โดยยึดหลักการปฏิบัติหน้าที่ที่เหมาะสมและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ตามมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่

5.4 ผู้บังคับบัญชา ประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น ดีมาก ในที่เปิดเผย ให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น

5.5 ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกการปฏิบัติงานของข้าราชการครูเพื่อเข้ารับรางวัล ครูผู้ปฏิบัติหน้าที่การสอนดีเด่น ครูผู้มีนวัตกรรมการจัดการเรียนการสอนดีเด่น ครูผู้จัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน

ดีเด่น ครูปฏิบัติงานบริหารจัดการดีเด่น และครูผู้ปฏิบัติหน้าที่ครูที่ปรึกษาดีเด่น

5.6 ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้โดยยึดหลักการปฏิบัติหน้าที่เหมาะสม และปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ตามมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงาน

5.7 ผู้บังคับบัญชาประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกการปฏิบัติงานของข้าราชการครู เพื่อเข้ารับรางวัล ครูผู้ปฏิบัติหน้าที่การสอนดีเด่น ครูผู้มีนวัตกรรมการจัดการเรียนการสอนดีเด่น ครูผู้จัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนดีเด่น ครูปฏิบัติงานบริหารจัดการดีเด่น และครูผู้ปฏิบัติหน้าที่ครูที่ปรึกษาดีเด่น ให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น

6. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

6.1 เสริมสร้างและให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว

6.2 สร้างความตระหนัก และปลูกจิตสำนึกในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย ต่อตนเอง ต่อหน่วยงาน และต่อผู้มารับบริการแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	2567			2568								หมายเหตุ	
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
1. การพัฒนาแผนกำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคล															
1.1 งานแผนกำลังคน และระบบบริหาร ทรัพยากรบุคคล	- จัดทำแผนอัตรากำลังที่ สอดคล้องกับบทบาท	ไม่ใช้ งบประมาณ													
	- บริหารจัดการอัตรากำลัง เช่น การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง และการหมุนเวียนข้าราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ													
	โครงการการบริหารงานบุคคล	10,780													
	การย้ายและแต่งตั้งข้าราชการ ครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งครูประจำปี พ.ศ. 2567 รอบที่ 2	ไม่ใช้ งบประมาณ													
	การประเมินสัมฤทธิ์ผลการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ของ ข้าราชการครู	ไม่ใช้ งบประมาณ													

1.2 งานสวัสดิการ และสร้างสมดุล ระหว่างชีวิตกับการ ทำงาน	- กิจกรรมเสริมสร้างขวัญ กำลังใจ ให้แก่ข้าราชการ	10,785													
	- ยกย่องเชิดชูเกียรติครูและ บุคลากรทางการศึกษา	ไม่ใช้ งบประมาณ													
	การขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา	ไม่ใช้ งบประมาณ													
2. การพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่															
2.1 การเตรียมความ พร้อม ด้านองค์ ความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็น สำหรับการ ปฏิบัติงาน	- โครงการพัฒนาศักยภาพครู และบุคลากร	10,780													
	- กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัย ครูและ บุคลากร														
	- กิจกรรมการศึกษาดูงานเพื่อ เสริมสร้างการทำงานในองค์กร														

	-ส่งเสริมเลื่อนวิทยฐานะของ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา	ไม่ใช้ งบประมาณ													
--	---	--------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--