

งาน / โครงการ ปีการงบประมาณ 2568

ฝ่าย การบริหารงานบุคคล

งาน / โครงการ	การบริหารงานบุคคล
ผู้รับผิดชอบ	นางสาวกัลยรัตน์ ปุยวงศ์ นางสาวศศิประภา ภัคมี
สนองนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.)	ข้อที่ 4
สนองจุดเน้น สพ.ส.ก.เขต1	ข้อที่ 5
สนองกลยุทธ์โรงเรียน	ข้อที่ 3,9
ลักษณะงาน / โครงการ	☐ ใหม่ ☒ ต่อเนื่อง

1. หลักการและเหตุผล

งานบุคลากรเป็นงานที่สำคัญงานหนึ่งในโรงเรียนเพราะเกี่ยวข้องกับบุคลากรที่ต้องปฏิบัติงานรับผิดชอบต่อหน้าที่ต่างๆ และเป็นงานที่ต้องเก็บเอกสารหลักฐาน ระเบียนประวัติบุคลากร การเก็บข้อมูลซึ่งง่ายต่อการค้นหาหลักฐานและบุคลากรในโรงเรียนสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ บุคลากรรู้และเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวินัย การรักษาวินัย การลงโทษและการออกจากราชการของข้าราชการครู นอกจากนี้ยังต้องทราบถึงผลของการกระทำผิดวินัยและตัวอย่างที่มีการกระทำผิดวินัย เพื่อให้ข้าราชการครูนำไปปฏิบัติตามให้ถูกต้อง

ฝ่ายบุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงจัดตั้งโครงการบริหารงานบุคคลขึ้นเพื่อให้งานบุคลากรเป็นไปอย่างเป็นระบบระเบียบ

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนางานบุคคล
2. เพื่อสะดวกความรวดเร็วในการสืบค้นหาเอกสารหลักฐาน
3. เพื่อความปลอดภัยในการเก็บรักษาเอกสารหลักฐาน
4. เพื่อให้ข้าราชการครูมีความรู้เกี่ยวกับระเบียบวินัย การรักษาวินัย การลงโทษ และการออกจากราชการของข้าราชการครู
5. เพื่อให้มีทะเบียนประวัติและสถิติบุคลากรที่เป็นปัจจุบัน

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

- ข้าราชการครูโรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์ จำนวน 18 คน

3.2 ด้านคุณภาพ

- ครูและบุคลากรในโรงเรียน มีเอกสารหลักฐานในการปฏิบัติงานและเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นระบบสะดวกต่อการสืบค้น

-ครูโรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์ จำนวน 18 คน ปฏิบัติตามระเบียบวินัย และมีพฤติกรรมที่ดีในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 100

- ข้าราชการครู และบุคลากรมีแพ้มะเร็งเป็นประวัติและสถิติที่เป็นปัจจุบัน ทำให้เฝ้าต่อการ
สืบค้นและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างราบรื่น

4. กิจกรรมและรายละเอียดการใช้งบประมาณ

- งบประมาณทั้งสิ้น 16,905 บาท

กิจกรรม/รายละเอียดการใช้งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามหมวด รายจ่าย			ระยะเวลา ดำเนินการ
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
1. ประชุมวางแผน	-	-	-	พฤศจิกายน 2567
2. จัดทำโครงการ/เสนอขออนุมัติ	-	-	-	พฤศจิกายน 2567
3. แต่งตั้งคณะทำงาน/วางแผนการดำเนินงาน	-	-	-	พฤศจิกายน 2567
4. ดำเนินการ - จัดทำเอกสาร	-	-	16,905	ตลอด ปีงบประมาณ
5. ประเมินผลโครงการ	-	-	-	กันยายน 2568
6. สรุปรายงานผลการดำเนินงาน	-	-	-	กันยายน 2568
รวม	-	-	16,905	

5. การประเมินผล

ตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัดและประเมินผล
1. เอกสารเกี่ยวกับงานบุคลากร เก็บอย่างเป็นระบบ มีทะเบียน คุม สะดวกต่อการสืบค้นและ จัดเก็บอย่างปลอดภัย	- การสอบถาม	- แบบสอบถาม

6.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 6.1 เอกสารเกี่ยวกับงานบุคลากรจัดเป็นระบบ และเป็นระเบียบ
- 6.2 เอกสารงานบุคลากรสะดวกต่อการค้นหา
- 6.3 เอกสารงานบุคลากรจัดเก็บอย่างปลอดภัย

ผู้เสนอโครงการ

กสิมภรณ์

(นางสาวกัลยรัตน์ ปุยวงศ์)

ตำแหน่ง ครู ผู้ช่วย

ผู้เสนอโครงการ

อ.ณัฐ

(นางสาวศศิประภา ภัคมี)

ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.3

ผู้เห็นชอบโครงการ

อ.ณัฐ

(นางสาวศศิประภา ภัคมี)

ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. 3

ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสิริยรัตน์ อดมรัตน์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์

งาน / โครงการ ปีงบประมาณ 2568

ฝ่าย การบริหารงานบุคคล

งาน / โครงการ พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากร

ผู้รับผิดชอบ นางสาวศศิประภา ภักมี ,นางสาวกัลยรัตน์ ปุยวงศ์

สนองนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ข้อที่ 4

สนองจุดเน้น สพป.สภ.เขต1 ข้อที่ 5

สนองกลยุทธ์โรงเรียน ข้อที่ 3,9

ลักษณะงาน / โครงการ ☐ ใหม่ ☒ ต่อเนื่อง

1. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 หมวด 7 มาตรา 52 ให้กระทรวงส่งเสริมให้มีระบบ กระบวนการผลิต การพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง โดยการกำกับและประสานงานให้สถาบันที่ทำหน้าที่ผลิตและพัฒนาครู คณาจารย์ รวมทั้งบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความพร้อมและมีความเข้มแข็งในการเตรียมบุคลากรใหม่ และการพัฒนาบุคลากรประจำการอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้การที่บุคลากรจะทำงานให้มีประสิทธิภาพดี บุคลากรต้องมีความพร้อม ทั้งทางด้านทักษะและการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการด้วยการพัฒนาในด้านการศึกษาอบรมถ่ายทอดความรู้ ค่าตอบแทน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและเจตคติที่ดี เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ทางราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาบุคลากรในด้านปฏิบัติหน้าที่ทางราชการอย่างมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อเสริมสร้างทักษะในการทำงานและ ก่อให้เกิดทัศนคติและเจตคติที่ดีในการปฏิบัติราชการ

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

- ข้าราชการครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์ จำนวน 18 คน

3.2 ด้านคุณภาพ

- ข้าราชการครูและบุคลากร โรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์ จำนวน 18 คน ได้รับการพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพพร้อมทั้งมีขวัญกำลังใจและทัศนคติที่ดีขึ้น 100 %

4. กิจกรรมและรายละเอียดการใช้งบประมาณ

- งบประมาณทั้งสิ้น 26,814 บาท

กิจกรรม/รายละเอียดการใช้งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามหมวด รายจ่าย			ระยะเวลา ดำเนินการ
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
1. ประชุมวางแผน	-	-	-	พฤศจิกายน 2567
2. จัดทำโครงการ/เสนอขออนุมัติ	-	-	-	พฤศจิกายน 2567
3. แต่งตั้งคณะทำงาน/วางแผนการดำเนินงาน	-	-	-	พฤศจิกายน 2567
4. ดำเนินการ - จัดทำเอกสาร - สนับสนุนการอบรม/สัมมนาข้าราชการครู	-	- 26,814	-	ตลอดปีงบประมาณ
5. ประเมินผลโครงการ	-	-	-	กันยายน 2568
6. สรุปรายงานผลการดำเนินงาน	-	-	-	กันยายน 2568
รวม	-	26,814	-	-

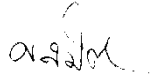
5. การประเมินผล

ตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัดและประเมินผล
- การพัฒนาตนเองของข้าราชการครู - การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม	- การสอบถาม - การสัมภาษณ์ - การสังเกต - การประเมิน	- แบบสอบถาม - แบบสัมภาษณ์ - แบบประเมิน

6. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการครูและบุคลากรภายในโรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์มีการพัฒนาตนเอง และมีประสิทธิภาพในการทำงาน ร้อยละ 100

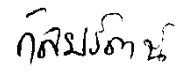
ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวศศิประภา ภัคมี)

ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.3

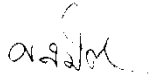
ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวกัลยรัตน์ ปุยวงศ์)

ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางสาวศศิประภา ภัคมี)

ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.3

ผู้อนุมัติโครงการ



(นางสาวสิริยรัตน์ อุดมรัตน์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์

งาน / โครงการ ปีงบประมาณ 2568

ฝ่าย การบริหารงานบุคคล

งาน / โครงการ	ส่งเสริมขวัญและกำลังใจครู
ผู้รับผิดชอบ	นางสาวศศิประภา ภักดิ์,นางสาวกัลยรัตน์ ปุยวงศ์
สนองนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.)	ข้อที่ 4
สนองจุดเน้น สพป.สก.เขต1	ข้อที่ 5
สนองกลยุทธ์โรงเรียน	ข้อที่ 3,9
ลักษณะงาน / โครงการ	☐ ใหม่ ☒ ต่อเนื่อง

1. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 หมวด 7 มาตรา 55 ให้มีกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน ค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์เกื้อกูลอื่น สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีรายได้ที่เพียงพอและเหมาะสมกับฐานะทางสังคมและวิชาชีพ ให้มีกองทุนส่งเสริมครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาเพื่อจัดสรรเป็นเงินอุดหนุนงานริเริ่มสร้างสรรค์ ผลงานดีเด่น ละเป็นรางวัลเชิดชูเกียรติครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ทั้งนี้ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และบุคลากรทางการศึกษามีประสิทธิภาพในการทำงาน การบำรุงขวัญบุคลากรครูภายในโรงเรียนจึงเป็นปัจจัยที่สำคัญที่สามารถทำให้งานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จลงไปด้วยดี ซึ่งถ้าขวัญและกำลังใจดีการปฏิบัติงานก็จะมีประสิทธิภาพดีไปด้วย

ดังนั้น ควรสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้แก่ผู้ร่วมงานและมีการบำรุงขวัญเพื่อให้เกิดกำลังใจในการทำงานและการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรครูให้มีประสิทธิภาพในการทำงาน
2. เพื่อก่อให้เกิดทัศนคติที่ดีต่ออาชีพครู
3. เพื่อก่อให้เกิดความสามัคคีและเห็นอกเห็นใจกันในการทำงาน
4. เพื่อส่งเสริมให้ครูมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบในการทำงาน
5. เพื่อให้เกิดความภาคภูมิใจในความเป็นครู

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

- คณะครู โรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์ จำนวน 18 คน มีขวัญและกำลังใจในการทำงาน

3.2 เชิงคุณภาพ

- คณะครูโรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์ทุกคน มีประสิทธิภาพในการทำงานและมีความภาคภูมิใจ

4. กิจกรรมและรายละเอียดการใช้งบประมาณ

- งบประมาณทั้งสิ้น 20,000 บาท

กิจกรรม/รายละเอียดการใช้ งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามหมวด รายจ่าย			ระยะเวลาดำเนินการ
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
1. ประชุมวางแผน	-	-	-	พฤศจิกายน 2567
2. จัดทำโครงการ/เสนอขออนุมัติ	-	-	-	พฤศจิกายน 2567
3. แต่งตั้งคณะทำงาน/วางแผนการดำเนินงาน	-	-	-	พฤศจิกายน 2567
4. ดำเนินการ - จัดกิจกรรมสังสรรค์วันปิดภาคเรียน - จัดมอบของที่ระลึกในการย้ายที่ทำงาน และวันเกิดของข้าราชการครู - จัดเลี้ยงสังสรรค์รับ – ส่ง ข้าราชการครู	-	20,000	-	ตลอดปีงบประมาณ
5. ประเมินผลโครงการ	-	-	-	กันยายน 2568
6. สรุปรายงานผลการดำเนินงาน	-	-	-	กันยายน 2568
รวม	20,000			

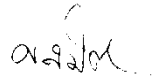
5. การประเมินผล

ตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัดและประเมินผล
1. บุคลากรครูทุกคนในโรงเรียนมีขวัญ กำลังใจในการทำงานดีขึ้น	สังเกต	แบบสังเกต
2. บุคลากรครูมีการพัฒนางานดีขึ้น	ประเมินการทำงาน	แบบประเมินการทำงาน

6. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

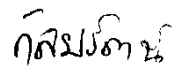
1. บุคลากรครูในโรงเรียนมีขวัญกำลังใจในการทำงาน
2. บุคลากรครูมีการพัฒนางานที่มีประสิทธิภาพ
3. บุคลากรมีความสมัครสมานสามัคคีกัน มีความร่วมมือร่วมใจในการทำงาน

ผู้เสนอโครงการ



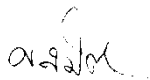
(นางสาวศศิประภา รักมี)
ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.3

ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวกัลยรัตน์ พุวงศ์)
ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางสาวศศิประภา รักมี)
ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. 3

ผู้อนุมัติโครงการ



(นางสิริยรัตน์ อุดมรัตน์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์