



แผนการบริหารงานบุคคล



โรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

**ผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ความก้าวหน้าและการใช้งบประมาณในการดำเนินงาน
ของโรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 รอบ ๖ เดือน**

โรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์ ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม พ.ศ. 2565 เพื่อกำหนดใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยโรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารทรัพยากรของโรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์ดังนี้

1. ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน โรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังเพื่อรองรับการปฏิบัติราชการตาม กรอบโครงสร้างและตามภารกิจ ภายใต้ฐานของข้อมูลอัตรากำลังคนและการบริหารอัตรากำลัง เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้งภายในสถานศึกษา เป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ด้วยความยุติธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ซึ่งจะส่งผลให้เกิดขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการจนเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ โดยมีแนวทางในการดำเนินงาน

2. ด้านการสรรหาบุคลากร โรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์มีระบบการสรรหาทรัพยากรบุคคลเพื่อให้ได้คนดีคนเก่ง มีความ สามารถเข้ามาปฏิบัติงานของหน่วยงาน โดยยึดหลักคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อรองรับภารกิจของ สถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีการเปลี่ยนแปลงทุกปี และเพื่อรองรับแผนการปฏิรูปประเทศ และตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561 –2580)

3. ด้านการพัฒนาบุคลากร โรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์ ดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถ ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่าง มี ประสิทธิภาพ มีทักษะและ สมรรถนะสูง โดยใช้รูปแบบและวิธีการที่หลากหลายในการพัฒนา เพื่อรองรับ ภารกิจ ของสถานศึกษาและ โรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์ มีการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง

4. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต โรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์ ดำเนินการสร้างควมก้าวหน้าในสายอาชีพ ให้แก่ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา และบุคลากรทุกตำแหน่งในสายอาชีพของตนเองเพื่อ เสริมสร้างขวัญกำลังใจที่ดีใน การปฏิบัติงาน และเพื่อให้ได้รับค่าตอบแทนในตำแหน่งสายงานอย่างเหมาะสม

5. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน โรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานหรือประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ อัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานให้ ราชการทุกตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และสวน ราชการกำหนด เพื่อนำผลการประเมินผล การปฏิบัติงาน และผลการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการไปใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพ และประสิทธิผล การปฏิบัติงาน และนำเป็นข้อมูลประกอบการ พิจารณาในเรื่อง

ต่าง ๆ ได้แก่ การเลื่อนเงินเดือน และค่าตอบแทนอื่น ๆ การพัฒนา เสริมสร้างประสิทธิภาพ และประสิทธิผล การปฏิบัติงาน การให้รางวัลใจ การให้ออก จากราชการ และการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ ให้สอดคล้อง กับกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการ

6. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในสถานศึกษา โรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์ มีความตระหนักและให้ความสำคัญในการส่งเสริมให้ข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ประพฤติ ปฏิบัติตนตามมาตรฐานและจรรยาบรรณของวิชาชีพ ส่งเสริมให้ บุคลากรทุกคนมีคุณธรรม จริยธรรม และ รักษาวินัย โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.2566

กลุ่มบริหารงานบุคคลได้จัดทำโครงการจำนวน 3 โครงการ ได้แก่

- 1) โครงการบริหารงานบุคคล
- 2) โครงการพัฒนาศักยภาพและบุคลากร
- 3) โครงการส่งเสริมขวัญและกำลังใจ

ผลการดำเนินงานตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล

รายงานความก้าวหน้าของโครงการ/กิจกรรมและงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการในระยะ 6 เดือน

(1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566)

ที่	นโยบาย	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้
1	ด้านการวางแผนอัตรา กำลังคน	<p>1. การสำรวจสภาพข้อมูลอัตรากำลัง ข้าราชการครูปี2566 (รอบ 6 เดือนตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2566)</p> <p>2. โรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์ มีแผนอัตรากำลัง 1 ปีที่สอดคล้องกับนโยบาย ปัญหา และความต้องการของสถานศึกษาเพื่อใช้เป็นคู่มือและแนวทางประกอบการบริหารอัตรากำลังภายในโรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์ให้เป็นไปตามความต้องการและตามมาตรฐานวิชาเอกที่ควรมีในสถานศึกษา ตามเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด</p> <p>3. สถานศึกษาในสังกัดมีอัตรากำลังครูเป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และมีครูตามมาตรฐานวิชาเอก สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>4. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด มีขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ</p>	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน
2	ด้านการสรรหา บุคลากร	<p>1. โรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์ได้สรรหาบุคลากรมาทดแทนตำแหน่งที่ย้ายและเกษียณอายุราชการเป็นไปตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. ที่กำหนด ซึ่งได้มาทดแทน 2 อัตรา คือ เอกภาษาไทย เอกนาฏศิลป์</p> <p>2. โรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์ได้ประกาศคัดเลือกนักการภารโรงเพื่อมาทดแทนนักการภารโรงที่ได้ลาออกและได้มาทดแทน 1 อัตรา</p>	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน
3	ด้านการพัฒนา บุคลากร	โรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์ ได้ดำเนินการวางแผนการพัฒนา บุคลากรระยะสั้น เพื่อเตรียมความ	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

		พร้อมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถ ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีทักษะและสมรรถนะสูง โดยใช้รูปแบบและวิธีการที่หลากหลายในการ พัฒนา เพื่อรองรับภารกิจของสถานศึกษา มีการปรับเปลี่ยนระบบการผลิตและการพัฒนาผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา	
4	ด้านการพัฒนา คุณภาพชีวิต	โรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์ ดำเนินการสร้าง ความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และบุคลากรทุกตำแหน่ง ใน สายอาชีพของตนเองเพื่อเสริมสร้างขวัญก ลังใจที่ดี ในการปฏิบัติงาน และเพื่อให้ได้รับค่าตอบแทนใน ตำแหน่งสายงานอย่างเหมาะสม ผลการดำเนินงาน ดังนี้ 1.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกสายงานที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ยื่นเสนอขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามตำแหน่งและสายงานของตนเอง ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามตำแหน่งและสายงานของตนเอง ทั้งนี้ ตามกรอบอัตรากำลัง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ดังนี้ -ได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะชำนาญการ 1 ราย	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน
5	ด้านการประเมินผล การปฏิบัติงาน	1.บุคลากรในทุกสายงาน และตำแหน่งและทุกระดับของโรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์ มีการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน เพื่อพิจารณาในการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบปีส่งผลให้ได้เลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ เพื่อประกอบ "การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2565) และครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566) 2.บุคลากรในทุกตำแหน่งและทุกระดับของโรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์นำผลการประเมินผล	

		<p>การปฏิบัติราชการ/ผลการประเมินการปฏิบัติงาน มาใช้ประกอบการพิจารณาปรับปรุงประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงาน และนำไปเป็นข้อมูล ประกอบการพิจารณาในเรื่องการบริหารงานบุคคล อย่างสอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด รายละเอียดดังนี้ -ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2565) และครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566) -ประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานราชการ ลูกจ้าง เพื่อประกอบการต่อ สัญญาจ้าง</p>	
6	<p>ด้านการส่งเสริม จริยธรรมและรักษา วินัยของบุคลากรใน สถานศึกษา</p>	<p>โรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์ ได้ส่งเสริมให้ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานและจรรยาบรรณ ของวิชาชีพ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนมีคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวินัย โดยมีแนวทางการ ดำเนินงาน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.บุคลากรในสังกัดมีการปฏิบัติตามแบบแผนของ องค์กร จนเป็นกิจนิสัย และกิจวัตรประจำวัน 2.บุคลากรในสังกัดมีแนวทางในการปฏิบัติงานให้ เกิดความถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ตาม ระเบียบ แบบแผนของทางราชการ และป้องกัน ปัญหาที่จะเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานใน สถานศึกษา 	

ภาคผนวก



นางสิริยารัตน์ อุดมรัตน์
ผู้อำนวยการโรงเรียน

ประชาสัมพันธ์ โรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต 1



วันศุกร์ที่ 19 พฤษภาคม พ.ศ. 2566 นางสิริยารัตน์ อุดมรัตน์ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์ พร้อมด้วยคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา เดินทางไปส่งและแสดงความยินดีด้วยความปลาบปลื้มยินดีเป็นอย่างยิ่งกับ นางสาวธีระภัทร สรรค์สร้างกิจ ในโอกาสย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ครู ณ โรงเรียนวัดโคกป่าแพ่ง อำเภอekinทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี



โรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์

เลขที่ 177 หมู่ 3 ตำบลวังทอง อำเภอวังสมบูรณ์ จังหวัดสระแก้ว 27210



www.klongyaiin.ac.th



037-449-903



นางสิริยารัตน์ อุดมรัตน์
ผู้อำนวยการโรงเรียน

ประชาสัมพันธ์ โรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต 1



วันที่ 16 พฤษภาคม 2566 นางสิริยารัตน์ อุดมรัตน์ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์ ได้พบปะพูดคุยกับนักเรียน เนื่องในวันแรกของการเปิดเรียนภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2566 พร้อมกล่าวต้อนรับนักศึกษาฝึกงานจากวิทยาลัยเทคนิควังน้ำเย็น อำเภอวังสมบูรณ์ จังหวัดสระแก้ว



โรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์

เลขที่ 177 หมู่ 3 ตำบลวังทอง อำเภอวังสมบูรณ์ จังหวัดสระแก้ว 27210

www.klongyaiin.ac.th



037-449-903



ประชาสัมพันธ์ โรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต 1



วันที่ 15 สิงหาคม 2566 คณะกรรมการร่วมประเมิณการเตรียมความพร้อมและ
พัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ของนางสาวนัฐริษา เงินบำรุง เอกคณิตศาสตร์
นางสาวโยธิตา ระงับพิช เอกวิทยาศาสตร์ และนางสาวจุฬารัตน์ พุ่มพวง
เอกภาษาไทย ณ ห้องวิชาการ โรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์



โรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์

เลขที่ 177 หมู่ 3 ตำบลวังทอง อำเภอวังสมบูรณ์ จังหวัดสระแก้ว 27210



www.klongyaiin.ac.th



037-449-903



การพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา





คำสั่งโรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์
ที่ ๐๔๖ / ๒๕๖๖
เรื่อง ให้ข้าราชการครูไปราชการ

อาศัยอำนาจ ตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ ๑๓๖๐ / ๒๕๔๘
เรื่อง มอบอำนาจการอนุมัติการเดินทางไปราชการ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๔๘ อนุมัติให้

- | | |
|--------------------------|--|
| ๑. นางชลชนก พรหมแพง | ตำแหน่งครูชำนาญการพิเศษโรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์ |
| ๒. นายธีรศักดิ์ ภาสดา | ตำแหน่งครูชำนาญการพิเศษโรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์ |
| ๓. นางสาวหทัยชนก สุตะโล | ตำแหน่งครู |
| ๔. นางสาวโยษิตา ระวังพิช | ตำแหน่งครูผู้ช่วย |
| ๕. นางสาวปิยะพร ทองศรี | ตำแหน่งครู |
| ๖. นายธีรภัทร หาญเสมอ | นักศึกษาฝึกงาน |

ไปราชการเพื่อนำนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ - ๒ จำนวน ๕๐ คน เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร
“ค่ายเยาวชนต้นน้ำ” ณ หน่วยอนุรักษ์และจัดการต้นน้ำคลองอุดม ตำบลวังทอง อำเภอวังสมบูรณ์ จังหวัดสระแก้ว
ระหว่างวันที่ ๖ - ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ คำสั่งโรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์ อนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาดังกล่าวไปราชการ โดยการไปราชการครั้งนี้ อนุญาตให้ใช้รถยนต์ส่วนตัวเป็นพาหนะในการเดินทาง

สั่ง ณ วันที่ ๔ เดือน กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นางสิริยารัตน์ อุดมรัตน์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์



คำสั่งโรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์
ที่ ๐๑๔ / ๒๕๖๖
เรื่อง ให้ข้าราชการครูไปราชการ

อาศัยอำนาจ ตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ ๑๓๖๐ / ๒๕๕๘
เรื่อง มอบอำนาจการอนุมัติการเดินทางไปราชการ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘ อนุมัติให้

๑.นางธนพรรณ จินดาวรรณ ตำแหน่งครูโรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์

ไปราชการเพื่อเข้าร่วมการประชุมการขับเคลื่อนพื้นที่นวัตกรรมการศึกษาจังหวัดสระแก้ว สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๗.๓๐ -๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมร่วมใจพัฒนา วิทยาลัยเทคนิคสระแก้ว

คำสั่งโรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์ อนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดังกล่าวไปราชการ โดยการไปราชการครั้งนี้ อนุญาตให้ใช้รถยนต์ส่วนตัวเป็นพาหนะในการเดินทาง

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นางสิริยาร์ตน์ อุดมรัตน์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์



คำสั่งโรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์
ที่ ๐๓๖ / ๒๕๖๖
เรื่อง ให้ข้าราชการครูไปราชการ

อาศัยอำนาจ ตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ ๑๓๖๐ / ๒๕๕๘
เรื่อง มอบอำนาจการอนุมัติการเดินทางไปราชการ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘ อนุมัติให้

๑. นายธีรศักดิ์ ภาสตา ตำแหน่งครูชำนาญการพิเศษโรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์

ไปราชการเพื่อเข้าร่วมอบรมหลักสูตรพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา
ประจำปี ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๗-๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมเพชรบุรพา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ อำเภออรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว คำสั่งโรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์ อนุมัติให้
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดังกล่าวไปราชการ โดยการไปราชการครั้งนี้ อนุญาตให้ใช้รถยนต์
ส่วนตัวเป็นพาหนะในการเดินทาง

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นางสิริยรัตน์ อุดมรัตน์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์

การส่งเสริมขวัญและบุคลากรทางการศึกษา





คำสั่งโรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์
ที่ ๐๔๙ / ๒๕๖๖
เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๕ มาตรา ๔๙ มาตรา ๕๓ (๔) และมาตรา ๕๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติและที่แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูป การศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ หนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๙/ว ๓๒ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๑ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยให้เตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้มเป็นเวลาสองปี จำนวน ๑ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ.....

(นางสิริยารัตน์ อุดมรัตน์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์



คำสั่งโรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์
ที่ ๐๒๗ / ๒๕๖๖
เรื่อง การเลิกจ้างลูกจ้างชั่วคราว

ด้วย นายประสิทธิ์ ภินโยวงศ์ ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน โรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๑ ตำแหน่ง ลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติงานแทน
นักการภารโรง ได้บันทึกขอลาออก เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๒๙/๒๕๕๖
ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มอบอำนาจปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับ ลูกจ้างชั่วคราว จึงให้เลิกจ้าง
นายประสิทธิ์ ภินโยวงศ์

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นางสิริยารัตน์ อุดมรัตน์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์



คำสั่งโรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์
ที่ ๐๒๔ /๒๕๖๖

เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและให้รับค่าตอบแทนพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๗๒ มาตรา ๗๓ และมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูง ของอันดับ พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของ ข้าราชการและลูกจ้างประจำได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาตรา ๗ และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๙/ว ๓๒ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๘๐๖๗ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๙๖๔ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๗๙๒ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง ชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) โดยความเห็นชอบ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๑ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓ /๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ ให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและให้รับค่าตอบแทนพิเศษตามผลการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในครั้งปีที่ผ่านมา (วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖) จำนวน ๘ ราย ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นางสิริยารัตน์ อุคมรัตน์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์



ที่ ศธ 04153.145 / 086

โรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์
ต.วังทอง อ.วังสมบูรณ์
จ.สระแก้ว 27250

12 เมษายน 2566

เรื่อง ส่งคำสั่ง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและให้รับค่าตอบแทนพิเศษ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต 1

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต 1 ที่ศธ 04153/ว1156
ลงวันที่ 12 เมษายน 2566

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่ง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและให้รับค่าตอบแทนพิเศษ
จำนวน 1 ชุด

ตามที่หนังสืออ้างถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต 1 ให้โรงเรียนออกคำสั่ง
การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและให้รับค่าตอบแทนพิเศษ ครูผู้ช่วยและครูศศ.๑ นั้น
โรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์ จึงขอส่งคำสั่ง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาและให้รับค่าตอบแทนพิเศษ ครูผู้ช่วยและครูศศ.๑ รายละเอียดตามหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสิริยรัตน์ อดมรัตน์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์

กลุ่มบริหารงานบุคคล
โทร./โทรสาร 0-3744-9903



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต 1

ที่ 205 / 2566

เรื่อง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 53 และมาตรา 54 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ 3 เมษายน พุทธศักราช 2560 พ.ศ. 2565 มาตรา 7 และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.9/32 ลงวันที่ 15 พฤศจิกายน 2565 หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว 9 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2564 หนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว 4 ลงวันที่ 28 มกราคม 2564 หนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3/456 ลงวันที่ 14 มีนาคม 2566 โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต 1 ในการประชุม ครั้งที่ 7/2566 เมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม 2566 ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน 34 ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ 3 กรกฎาคม พ.ศ. 2566

(นางนัยนา ตันเจริญ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต 1



ประกาศโรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่นักรการภารโรง

ด้วย โรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์ มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติหน้าที่นักรการภารโรง ดังนั้นจึงอาศัยระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ และแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๖ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๓๙ และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ๙ / ๒๕๔๖ สั่ง ณ วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๖ เรื่อง มอบอำนาจปฏิบัติราชการแทนลูกจ้างชั่วคราว จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ปฏิบัติหน้าที่นักรการภารโรง โดยมีรายละเอียดดังนี้

ตำแหน่งที่รับสมัคร

รับสมัครเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนปฏิบัติหน้าที่นักรการภารโรง จำนวน ๑ อัตรา
อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๙,๐๐๐ บาทและเงินสมทบประกันสังคม

๑. คุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

- ๑.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๖ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗
- ๑.๒ ได้รับวุฒิทางการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖
- ๑.๓ ไม่เป็นพระภิกษุ สามเณร หรือนักบวช
- ๑.๔ ไม่ดำรงตำแหน่งกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน หรือแพทย์ประจำตำบล สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๑.๕ เพศชาย อายุตั้งแต่ ๒๐ ปีขึ้นไป
- ๑.๖ มีความรู้ทางด้านช่างปูน ช่างไม้ ช่างประปา การจัดสวนและสามารถซ่อมบำรุงเครื่องช่างได้ จะได้รับพิจารณาเป็นพิเศษ

๒. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

- ๒.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ขอรับเอกสารและยื่นใบสมัครได้ที่โรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์ ตำบลวังทอง อำเภอวังสมบูรณ์ จังหวัดสระแก้ว ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ตามวันและเวลาราชการ
- ๒.๒ ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร

๓. เอกสารที่จะต้องนำมายื่นในวันสมัครคัดเลือก

- ๓.๑ ใบแสดงคุณวุฒิทางการศึกษา พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓.๒ ทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้านพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓.๓ บัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรอื่นใดที่ทางราชการออกให้ ซึ่งติดรูปถ่ายของผู้ถือบัตร พร้อมสำเนา ทั้งด้านหน้าและด้านหลัง จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓.๔ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้วซึ่งถ่ายไม่เกิน ๑ ปี และเป็นรูปถ่ายครั้งเดียวกัน จำนวน ๒ รูป